

Algemene Voorwaarden met Opdrachtgever

VOOR vast en VOOR toezicht

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtshandelingen, aanbiedingen en overeenkomsten waarop VOOR BV, of aan VOOR BV verbonden partners die als VOORpartner worden aangeduid (hierna gezamenlijk te noemen VOOR), deze algemene voorwaarden van toepassing heeft verklaard.

Afwijkingen op deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig als deze schriftelijk tussen VOOR en Opdrachtgever zijn overeengekomen.

Totstandkoming en verloop opdracht

VOOR stuurt aan Opdrachtgever een VOORstel met betrekking tot de werving en selectie voor vaste functies of toezichthoudende posities. Na ondertekening van het VOORstel door Opdrachtgever komt tussen partijen een opdrachtovereenkomst (hierna: Opdracht) tot stand. De opdracht wordt geacht te zijn verstrekt aan, en wordt slechts aanvaard door, de VOORpartner die het VOORstel heeft ondertekend.

VOOR werkt exclusief. Dat betekent dat (in- of externe) kandidaten die zich, voor of na ondertekening van het VOORstel, rechtstreeks bij de opdrachtgever melden voor betreffende opdracht, doorverwezen worden naar VOOR en door VOOR meegenomen worden als kandidaat in de procedure. Ook zal Opdrachtgever gedurende de werving- en selectieprocedure geen opdracht verstrekken aan een ander bemiddelingsbureau voor dezelfde functie(s) als omschreven in het VOORstel.

VOOR zal zich inspannen om binnen een termijn van 6 tot 10 weken na totstandkoming van de Opdracht aan Opdrachtgever meerdere kandidaten, die in aanmerking zouden kunnen komen voor de vervulling van de functie, voor te stellen. VOOR begeleidt en adviseert Opdrachtgever tijdens de gehele wervings- en selectieprocedure zoals omschreven in het VOORstel.

De Opdracht eindigt van rechtswege bij indiensttreding van een kandidaat bij Opdrachtgever, of door schriftelijke opzegging door Opdrachtgever of VOOR.

Partijen zullen zowel tijdens als na afloop van de Opdracht geheimhouding betrachten van alle gegevens of informatie die zij van de ander verkrijgen ter uitvoering van de Opdracht. De privacy van de kandidaten die in de werving- en selectieprocedure zijn betrokken wordt te allen tijde gerespecteerd door Opdrachtgever.

Gegevens of informatie over deze kandidaten wordt niet gedeeld buiten de advies- en selectiecommissie en Opdrachtgever niet zelfstandig of zonder voorafgaande uitdrukkelijke toestemming van de kandidaat referenties natrekt.



Algemene Voorwaarden met Opdrachtgever

VOOR vast en VOOR toezicht

Financieel

VOOR brengt 50% van het afgesproken tarief van het door de Opdrachtgever ondertekende VOORstel in rekening bij de start van de Opdracht, en 50% van het tarief bij (voorgenomen) benoeming van een kandidaat bij Opdrachtgever. Additionele kosten, zoals kosten voor een eventueel assessment center en plaatsing van (digitale) advertenties worden separaat in rekening gebracht. De betaaltermijn is 14 dagen.

Wanneer opdrachtgever de Opdracht, om welke reden dan ook, beëindigt voordat een kandidaat bij de opdrachtgever op selectiegesprek geweest is, is Opdrachtgever 50% van het afgesproken tarief verschuldigd. De betalingsverplichting van Opdrachtgever is dan gelijk aan de eerste betaling.

Indien de opdrachtgever de opdracht beëindigt nadat er selectiegesprekken gevoerd zijn met door VOOR voorgestelde kandidaten, dan is opdrachtgever 75% van het afgesproken tarief verschuldigd en zal naast de startfactuur nog een factuur van 25% van het afgesproken tarief in rekening gebracht worden.

Indien Opdrachtgever na beëindiging van de Opdracht één van de door VOOR voorgestelde kandidaten benoemt op een (andere) functie binnen haar organisatie, is Opdrachtgever 100% van het afgesproken tarief verschuldigd. Dit is ook het geval bij elke andere vorm van tewerkstelling van een door VOOR voorgestelde kandidaat bij Opdrachtgever.

Indien VOOR de Opdracht moet beëindigen voordat er een kandidaat bij Opdrachtgever is benoemd, omdat Opdrachtgever zich niet houdt aan zijn verplichtingen die voortvloeien uit het VOORstel of deze algemene voorwaarden, is Opdrachtgever 100% van het afgesproken tarief verschuldigd.

Tenzij anders is afgesproken in het VOORstel, is 100% van het afgesproken tarief verschuldigd, indien een door VOOR voorgestelde kandidaat bij Opdrachtgever al bekend mocht zijn.

VOOR hanteert een garantietermijn van negen maanden: wanneer een benoemde kandidaat binnen negen maanden na indiensttreding vertrekt of wordt ontslagen bij Opdrachtgever en Opdrachtgever voorafgaand aan het besluit VOOR geïnformeerd heeft en nadat er een gesprek over de garantie met VOOR heeft plaatsgevonden, hervat VOOR kosteloos de werving- en selectieprocedure.

Advertentiekosten worden te allen tijde bij opdrachtgever in rekening gebracht. Eventuele kosten/tarief bij gewijzigd profiel worden bepaald in onderling overleg.

VOOR zal zich inspannen om opnieuw een passende kandidaat voor Opdrachtgever te vinden. Er vindt geen restitutie plaats van het betaalde tarief, indien VOOR hier niet in slaagt.

De garantie werkzaamheden kunnen niet ingezet worden t.b.v. een andere vacature.

Genoemde garantie geldt alleen voor kandidaten waarvoor 100% van het afgesproken tarief betaald is.

Indien Opdrachtgever, buiten de eventuele afspraken die hierover in het VOORstel zijn gemaakt, meerdere kandidaten uit de wervings- en selectieprocedure wenst te benoemen, brengt VOOR per meerdere kandidaat 50% van het afgesproken tarief in rekening bij Opdrachtgever.



Algemene Voorwaarden **met Opdrachtgever** VOOR vast en VOOR toezicht

Aansprakelijkheid

VOOR is niet aansprakelijk voor eventuele schade, in welke vorm dan ook, als gevolg van de wijze van uitvoering van de Opdracht door VOOR, tenzij de schade is te wijten aan opzet of daarmee gelijk te stellen grove nalatigheid van VOOR.

Evenmin is VOOR aansprakelijk voor eventuele schade, in welke vorm dan ook, die Opdrachtgever en/of een derde lijdt of zal lijden als gevolg van de wijze van uitvoering van de functie door de benoemde kandidaat op basis van het overeengekomen contract tussen Opdrachtgever en de benoemde kandidaat.

VOOR vraagt de kandidaat om een onderbouwing van de vakbekwaamheid aan de hand van opleiding, kennis en ervaring. VOOR controleert niet de juistheid van diploma's zoals vermeld op het CV van voorgedragen kandidaat. Voorts bedingt VOOR van de kandidaat dat hij/zij geen informatie mag achterhouden waarvan hij weet of behoort te weten dat deze in het belang is voor het vervullen van de functie waarop hij/zij solliciteert. VOOR checkt in de wervings- en selectieprocedure minimaal twee opgegeven referenties van de kandidaat.

Het VOORbeeld

VOOR doneert 10% van haar omzet aan de Stichting VOOR. De Stichting VOOR is een stichting die projecten stimuleert die de wereld mooier maken.

Geschillen

Indien ten aanzien van de inhoud dan wel uitvoering van dit contract een geschil tussen partijen ontstaat, dan zullen zij dit in onderling overleg trachten op te lossen, dan wel dit ter beslechting voorleggen aan de bevoegde rechter te Rotterdam.

